

**REKAYASA ORDER UNTUK MENDAPATKAN INSENTIF BONUS
KARYAWAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BOJONEGORO
PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH
SKRIPSI**



Oleh:

KHUSNUL KHITAM

NIM/NIMKO:2015.5502.04.0485/2015.4.055.0204.1.000475

PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH

(MUAMALAH)

FAKULTAS SYARIAH DAN ADAB

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI

BOJONEGORO

2021

**REKAYASA ORDER UNTUK MENDAPATKAN INSENTIF BONUS
KARYAWAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BOJONEGORO
PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH
SKRIPSI**

Diajukan kepada Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro
Untuk Memenuhi Persyaratan Penyelesaian Program Strata Satu (S1)
Hukum Ekonomi Syariah



Oleh

KHUSNUL KHITAM

NIM/NIMKO:2015.5502.04.0485/2015.4.055.0204.1.000475

PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH

(MUAMALAH)

FAKULTAS SYARIAH DAN ADAB

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI

BOJONEGORO

2021

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Khusnul Khitam

NIM/NIMKO : 2015.5502.04.04.85/2015.4.055.0204.1.000475

Prodi/Fakultas : Hukum Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Rekayasa Order Untuk Mendapat Insentif Bonus PT Artaboga
Cemerlang Bojonegoro

Bojonegoro, 24 September 2021

Saya yang menyatakan



KHUSNUL KHITAM

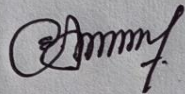
NIM.2015.5502.04.0485

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Khusnul Khitam, NIM/NIMKO: 2015.5502.04.04.85/2015.4.055.0204.1.000475 dengan Judul “Rekayasa Order Untuk Mendapatkan Insentif Bonus Karyawan PT Artaboga Cemerlang Bojonegoro Perspektif Hukum Ekonomi Syariah ” ini telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqasahkan.

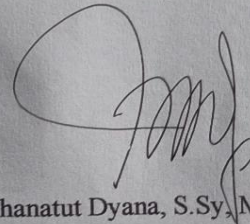
Bojonegoro, 24 September 2021

Pembimbing I



Eko Arief Cahyono, S.H.I, M.Ek.

Pembimbing II



Burhanatut Dyana, S.Sy, M.H.I

PENGESAHAN

PENGESAHAN

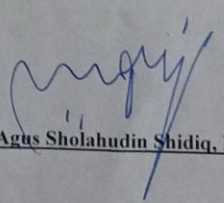
Skripsi yang ditulis oleh Khusnul Khitam NIM/NIMKO: 2015.5502.04.0485/2015.4.055.0204.1.000475 ini telah dipertahankan di depan sidang majelis Munaqasah Fakultas Syariah Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro pada hari Jum'at, 26 Agustus 2021, dan dapat diterima sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana strata satu dalam ilmu syariah.

Majelis Munaqasah Skripsi:

- | | | |
|------------------|--|---------|
| 1. Ketua Sidang | : Dr. Nurul Huda M.HI. | (.....) |
| 2. Penguji Utama | : Agus Sholahudin Shidiq, M.H.I. | (.....) |
| 3. Penguji I | : Eko Arief Cahyono, S.H.I, M.Ek.(.....) | (.....) |
| 4. Penguji II | : Burhanatut Dyana, M.H. | (.....) |

Bojonegoro, 26 Agustus 2021

Mengesahkan,
Fakultas Syariah & Adab
Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri
Dekan,


Agus Sholahudin Shidiq, M.H.I

MOTTO

Ibnu Majah meriwayatkan dari Uqbah bin 'Amir bahwa ia mendengar Rasulullah SAW bersabda.

اَلْمُسْلِمُ اَخُو الْمُسْلِمِ، بَاعَ مِنْ اَخِيهِ بَيْعًا فِيهِ عَيْبٌ اِلَّا بَيَّنَّهُ لَهُ

Muslim itu adalah saudara muslim lainnya. Tidak halal bagi seorang muslim menjual kepada saudaranya barang yang memiliki cacat kecuali ia menjelaskan cacat tersebut kepadanya.



UNUGIRI
BOJONEGORO

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada:

1. Kedua orang tuaku Bapak Dandik dan Ibu Titik yang selalu mencurahkan kasih sayangnya, memberi semangat yang tiada hentinya dan dukungan moral maupun materi dalam menyelesaikan pendidikan.
2. Kedua kakak ku Nurul Hidayati beserta suami Mukri dan Ahmad Rofii beserta istri Putri Wulan Ramandanti yang selalu mengarahkan dan selalu sabar menghadapiku.
3. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro yang mendidikku dengan ikhlas dan sabar.
4. Kawan-kawan seperjuanganku program studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Tahun 2017 yang menginspirasi dan selalu mendukungku agar dapat menyelesaikan skripsi ini.



UNUGIRI
BOJONEGORO

ABSTRAK

Judul :Rekayasa Order Untuk Mendapatkan Insentif Bonus PT. Artaboga Cemerlang Bojonegoro Perspektif Hukum Ekonomi Syariah
Penulis : Khusnul Khitam
Kata Kunci : *Jualah*, Insentif Bonus dan Rekayasa Order

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bidang umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengendalian. Pentingnya sumber daya manusia itu, menyebabkan adanya kewajiban atas setiap organisasi atau perusahaan untuk senantiasa memberikan penilaian kerja atau reward, partisipasinya dalam perjalanan mencapai tujuan. Salah satunya adalah memberikan insentif pada karyawan-karyawan. Sebagaimana di PT. Artaboga Cemerlang, Sudah menjadi barang tentu, pemberian insentif didasarkan atas daya kemampuan PT. Artaboga Cemerlang itu sendiri. Di sudut lainnya, pemberian insentif itu harus memperhatikan persesuaiannya dengan prinsip administrasi kepegawaian, yang mana hal ini mengakibatkan para karyawan untuk melakukan Rekayasa Order untuk Mendapatkan Insentif Bonus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi Rekayasa Order yang dilakukan karyawan PT. Artaboga Cemerlang untuk Mendapatkan Insentif Bonus, dengan fokus penelitian mencakup; 1) Untuk mengetahui praktik rekayasa order yang dipraktikkan oleh karyawan PT. Artaboga Cemerlang guna memperoleh insentif bonus. 2) Untuk mengetahui hasil tinjauan Hukum Ekonomi Syariah terhadap rekayasa order yang dilakukan oleh karyawan PT. Artaboga Cemerlang.

Penelitian ini tergolong ke dalam jenis penelitian kualitatif dengan metodologi deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh melalui proses penggalian data menggunakan metode dokumentasi, observasi dan wawancara. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut: 1) Praktik rekayasa order yang dilakukan karyawan PT. Artaboga Cemerlang cabang Bojonegoro dengan mengunjungi toko dengan tipe grosir. Untuk memenuhi target tanpa harus mengunjungi keseluruhan toko yang terdata, lalu membagikan produk tersebut ke dalam data toko yang tercantum di tablet dan mengaplikasikan skema insentif dari perusahaan agar sesuai dengan bonus yang akan didapatkan nantinya. Dengan begitu karyawan dapat memperoleh insentif bonus yang telah dijanjikan oleh perusahaan. 2) Ditinjau dari teori *jualah* yang mana memberi upah kepada orang lain yang dapat menemukan barangnya yang hilang. Jadi, *jualah* bukan hanya terbatas pada barang yang hilang namun dapat setiap pekerjaan yang dapat menguntungkan seseorang. Dengan adanya syarat pencapaian target yang berdampak pada pemberian insentif bonus, , karyawan berasumsi insentif ini adalah hasil jerih payah yang dilakukannya dan dengan

demikian pihak perusahaan berhak memberikan insentif bonus secara penuh sesuai dengan target yang di capai meskipun dengan cara rekayasa order tersebut.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul Rekayasa Order Untuuk Mendapat Insentif Bonus PT. Artaboga Cemerlang Bojonegoro Perspektif Hukum Ekonomi Syariah dengan baik. Shalawat serta salam penulis haturkan untuk Nabi Agung Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang penuh dengan cahaya.

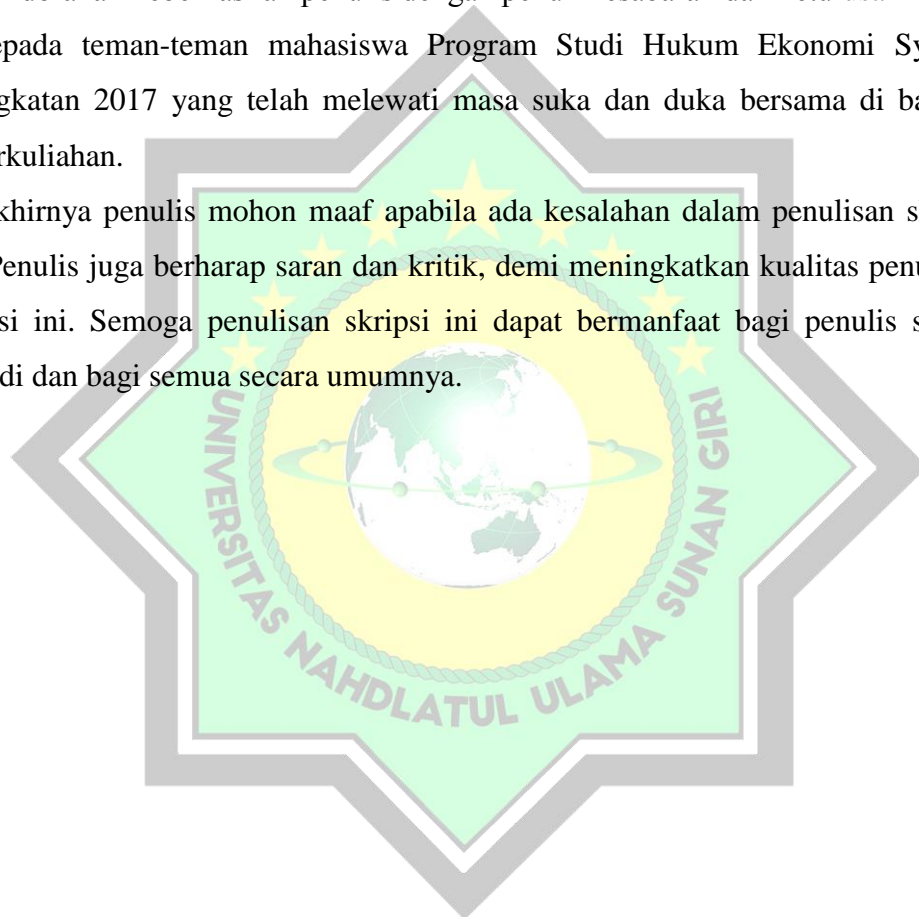
Adapun maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk mempelajari Penerapan konsep hukum ekonomi Syariah kedalam kehidupan sehari hari,

Penyusunan skripsi ini mungkin tidak akan berjalan dengan baik tanpa bantuan beberapa pihak antara lain:

1. Bapak M. Jauharul Ma'arif, M.Pd.I. selaku Rektor UNU. Sunan Giri Bojonegoro
2. Bapak Agus Sholahudin Shidiq, M.H.I, selaku dekan Fakultas Syariah dan Adab Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro.
3. Kaprodi Hukum Bapak Eko Arief Cahyono, S.H.I, M.E.K, selaku Ekonomi Syariah.
4. Bapak Dr. H. Shofa Robbani, Lc.,M.A selaku dosen Wali selama penulis menimba ilmu di Adab Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro
5. Bapak Eko Arief Cahyono, S.H.I, M.Ek, dan Ibu Burhanatut Dyana, S.Sy, M.H.I selaku dosen Pembimbing yang telah banyak mengorbankan tenaga, waktu, dan pikirannya serta membimbing dengan tulus, ikhlas dan sabar, yang bersedia meluangkan waktu di sela-sela kesibukannya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran dan motivasinya dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang memadai sampai dengan penyelesaian akhir studi.

7. Bapak Antonius Resario selaku *supervisor operational* (SO), yang telah memberikan izin untuk penelitian di PT Artaboga Cemerlang Cabang Bojonegoro dan pihak-pihak yang bersangkutan yang telah memberikan sejumlah informasi penting terkait dengan permasalahan penelitian.
8. Ayah dan Ibu tercinta, yang telah mendidik, membesarkan serta selalu mendo'akan keberhasilan penulis dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati.
9. Kepada teman-teman mahasiswa Program Studi Hukum Ekonomi Syariah angkatan 2017 yang telah melewati masa suka dan duka bersama di bangku perkuliahan.

Akhirnya penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga berharap saran dan kritik, demi meningkatkan kualitas penulisan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis secara pribadi dan bagi semua secara umumnya.



UNUGIRI
B O J O N E G O R O

Bojonegoro, 26 Agustus 2021

Penulis

KHUSNUL KHITAM

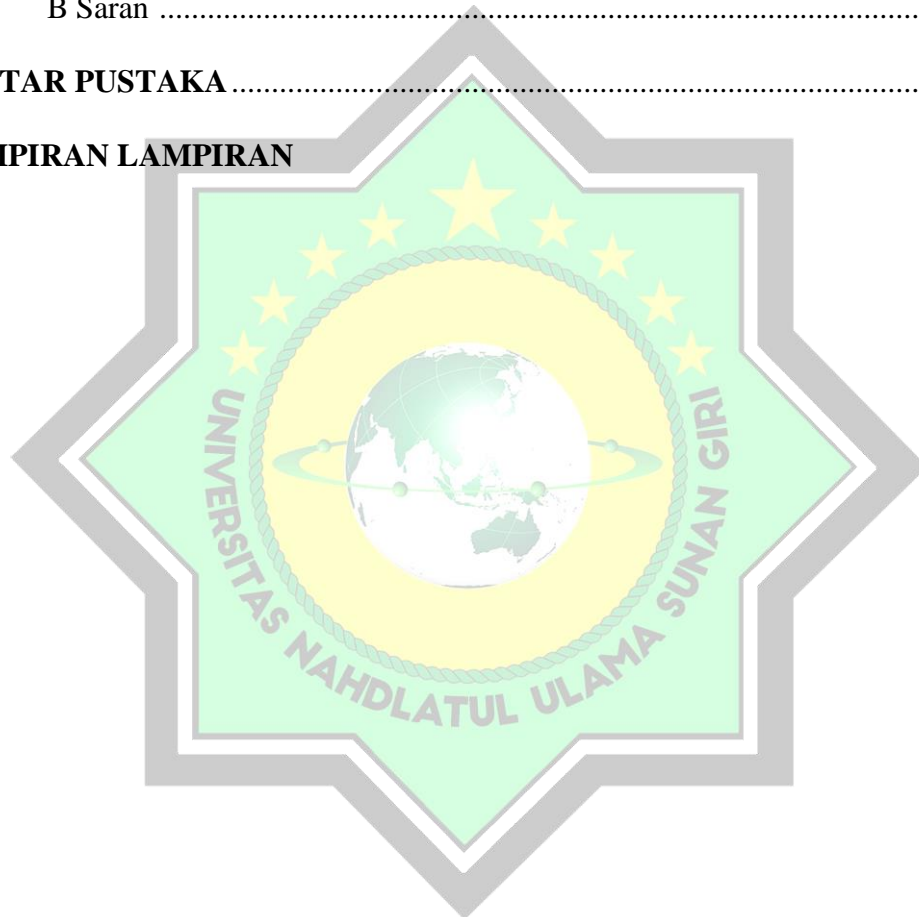
DAFTAR ISI



Halaman Judul	i
Pernyataan Keaslian Tulisan	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Devinisi Operasional	4
C Identifikasi dan Batasan Masalah	5
D Rumusan Masalah	7
E Tujuan Penulisan	7
F Kegunaan Penulisan	7
G Penelitian Terdahulu	9
H Kerangka Teori	13
I Metodologi Penelitian	15

J Sistematika Pembahasan	18
BAB II KERANGKA TEORITIS	20
A. Jualah	20
1. Pengertian Jualah.....	20
2. Landasan Hukum Jualah	23
3. Rukun dan Syarat Jualah	25
4. Operational Hukum Jualah.....	27
5. Pelaksanaan Jualah	28
6. Pembatalan Jualah	29
B. Tadlis	30
1. Pengertian Tadlis dan Dasar Hukumnya.....	30
2. Macam-macam Tadlis	34
3. Faktor Terjadinya Tadlis	38
BAB III DESKRIPSI LAPANGAN	40
A Gambaran Umum PT. Artaboga Cemerlang.....	40
B Ketentuan Insentif Bonus PT. Artaboga Cemerlang Cabang Bojonegoro	45
C Praktik Rekayasa Order Karyawan PT. Artaboga Cemerlang Bojonegoro	47
BAB IV TEMUAN DAN ANALISA	55
A Temuan Praktik Rekayasa Order Karyawan PT. Artaboga Cemerlang.	55

B Tinjauan Hukum Ekonomi Syariah Terhadap Rekayasa Order Yang Dilakukan Oleh Karyawan PT. Artaboga Cemerlang	61
BAB V PENUTUP	70
A Kesimpulan	70
B Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN LAMPIRAN	



UNUGIRI
BOJONEGORO

DAFTAR TRANSLITERASI

Di dalam naskah skripsi ini banyak dijumpai nama dan istilah teknis (*technical term*) yang berasal dari bahasa Arab ditulis dengan huruf Latin. Pedoman transliterasi yang digunakan untuk penulisan tersebut adalah sebagai berikut :

A. Konsonan

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ا	‘	ط	T
ب	b	ظ	z
ت	t	ع	‘
ث	th	غ	gh
ج	j	ف	f
ح	h	ق	q
خ	kh	ك	k
د	d	ل	l
ذ	dh	م	m
ر	r	ن	n
ز	z	و	w
س	s	ه	h
ش	sh	ء	’
ص	s	ي	Y
ض	d		

Sumber : Kate L. Turabian, *A Manual of Writers of Term Papers, Theses, and Dissertations* (Chicago and London: The University of Chicago Press, 1987)

B. Vokal

Vokal Tunggal (monoftong)

Tanda dan Huruf Arab	Nama	Indonesia
اَ	Fathah	A
اِ	Kasrah	I
اُ	Damah	U