



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI BOJONEGORO

Ifa Khoiria Ningrum, Nur Mahmudah

ABSTRAK

Kinerja dosen merupakan suatu pencapaian tolak ukur kompetensi keberhasilan dan kemajuan suatu perguruan tinggi. Kinerja dosen dapat dikatakan masih rendah jika dinilai pada aspek bidang pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat dan tugas pokok penunjang. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja dosen seperti lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja dosen uiversitas nahdlatul ulama sunan giri Bojonegoro secara signifikan dipengaruhi oleh lingkungan pekerjaan dan kepuasan kerja. Kontribusi 2 faktor sebesar 17% dan sisanya sebesar 83% kinerja dosen dipengaruhi oleh faktor lain seperti kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi.

PENDAHULUAN

Kinerja dosen merupakan aspek penting dalam peningkatan manajemen sumber daya manusia (SDM) diperguruan tinggi (Indrasari et al., 2018). Potensi SDM salah-satu faktor dalam mencerdaskan bangsa dalam bidang pendidikan (Atikah & Sa'ud, 2017). Proses kualitas hasil belajar ditentukan pada mutu kinerja dosen. kinerja dosen adalah kualitas dan kuantitas pekerjaan dosen yang diselesaikan dengan tata cara yang mengikat disuatu perguruan tinggi (Lofian, 2013). Lingkungan kerja adalah kondisi lingkungan kerja baik secara fisik ataupun non fisik yang memberikan kesan menyenangkan dalam bekerja (Rustandi, 2021). Semua aspek lingkungan kerja seperti fisik kerja, psikologis kerja dan peraturan kerja dapat mempengaruhi kinerja dosen. kepuasan kerja merupakan kegembiraan hasil dari penilaian pekerjaan. Indikator kepuasan kerja adalah penghargaan, kebutuhan psikologis dan muatan kerja (Sufiyati et al., 2022).

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan menggambarkan pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menyebarkan koesioner sebanyak 58 dosen tetap dengan non probability sampling yang memiliki jabatan fungsional asisten ahli dan lektor di uiversitas nahdlatul ulama sunan Giri Bojonegoro dengan analisis regresi linier berganda

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian terbukti signifikan pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen universitas nahdlatul ulama sunan giri Bojonegoro yang ditunjukkan pada tabel berikut :

Tabel 1. Hasil Regresi linier berganda

Variabel bebas	Koefisien Regresi	t hitung	Sig. t	Keterangan
Konstanta	25,7	5,217	0,000	Signifikan
X1	0,24	2,074	0,043	Signifikan
X2	0,26	2,192	0,033	Signifikan

Berdasarkan tabel 1 diperoleh persamaan $Y = 25,7 + 0,24X1 + 0,26X2$ yang menandakan bahwa apabila tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja konstan maka nilai error kinerja dosen sebesar 25,7. Pengaruh lingkungan kerja bernilai positif menjelaskan bahwa apabila lingkungan kerja dosen bagus maka kerja dosen meningkat sebesar 0,24 dengan syarat faktor lain tetap. Pengaruh kepuasan kerja bernilai positif menunjukkan bahwa apabila kepuasan dosen bagus maka peningkatan kinerja dosen sebesar 0,26 dengan syarat faktor lain tetap. Kontribusi kinerja dosen sebesar 17% yang dijelaskan oleh faktor lingkungan kerja dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 83% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KESIMPULAN

Lingkungan kerja dan kepuasan kerja berdampak positif pada kinerja dosen di Universitas Nahdlatu Ulama Sunan Giri Bojonegoro. Lingkungan kerja yang nyaman, naik dan kondusif akan meningkatkan membuat kinerja seorang dosen meningkat. Faktor kepuasan kerja semakin tinggi maka kinerja dosen semakin tinggi pula.

DAFTAR PUSTAKA

- Atikah, C., & Sa'ud, U. S. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Ketua Jurusan, Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(1), 47–64. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i1.5919>.
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B. R., & Yunus, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Akademika*, 16(1), 50–59.
- Lofian, B. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Di Jepara. 11.
- Rustandi, D. (2021). ... Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Yang Dimoderasi Oleh Penerapan Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Tik) 8(1), 179–194. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/53704>
- Sufiyati, S., Dewi, S. P., & Susanti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 290–312. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i1.261>