

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN DIMODERASI MASA KERJA DOSEN UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI BOJONEGORO

Iha Khoiria Ningrum, Nur Mahmudah



Kampus Merdeka  
INDONESIA JAYA

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dosen yang dimoderasi oleh masa kerja dosen. Penelitian ini dilakukan pada 58 dosen Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro yang memiliki jabatan fungsional asisten ahli dan lektor dengan metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen dan lingkungan kerja jika dimoderasi dengan masa kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Nilai R-Square menunjukkan kontribusi lingkungan kerja yang dimoderasi oleh masa kerja terhadap kinerja dosen sebesar 18,5%, sedangkan sisanya sebesar 81,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada model yang diamati seperti motivasi kerja dan kepuasan kerja.

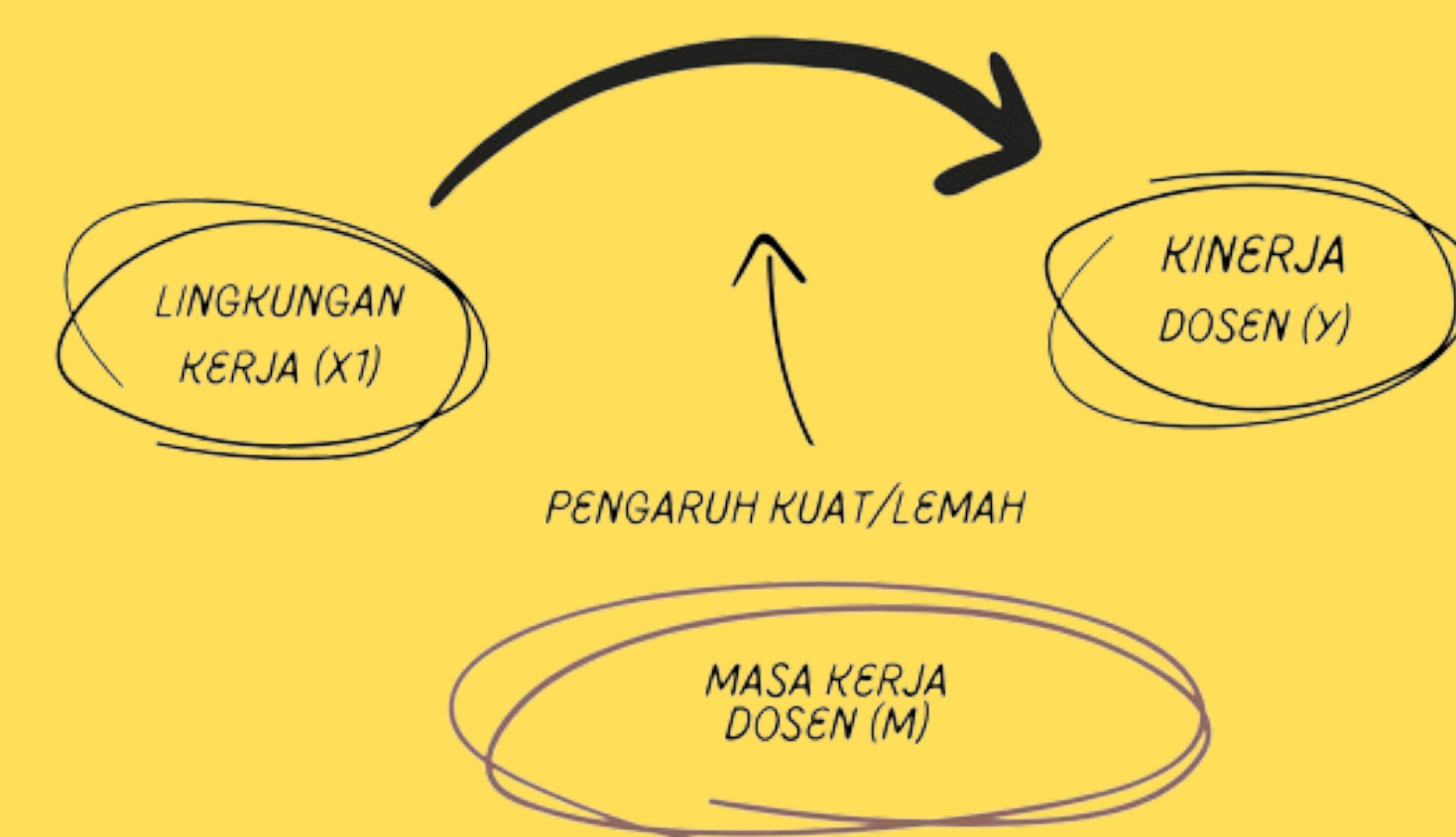


## Pendahuluan

Pendidikan merupakan sarana mengembangkan kemampuan dalam upaya mewujudkan tujuan nasional (Ahmad et al., 2021). Dalam meningkatkan kualitas pendidikan membutuhkan dosen yang berkualitas (Asrar et al., 2017). Untuk meningkatkan kemampuan Dosen yang profesional dan berkompetensi perlu mengadakan penelitian terkait dengan lingkungan kerja dan kinerja dosen yang dimoderasi oleh masa kerja (Senia, 2006). Peningkatan perbaikan sistem kinerja dan karir dosen untuk menyempurnakan rencana induk pengembangan dosen dalam kemajuan suatu perguruan tinggi (Damingun, 2018).

## Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan memberikan gambaran pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dosen yang dimoderasi oleh masa kerja dosen Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro. Penelitian ini dilakukan pada 58 dosen yang memiliki jabatan fungsional asisten ahli dan lektor dengan menggunakan regresi linier berganda (Rafsanjani, 2014).



## Hasil Dan Pembahasan

Gambar responden pada penelitian ini berjumlah 29 dosen laki-laki dan 29 dosen perempuan. Lama masa kerja kurang dari 5 tahun berkisar 28 dengan presentase 48,3% dan masa kerja lebih dari 5 tahun berkisar sebesar 30 dengan presentase 51,7%. Berdasarkan hasil regresi diperoleh koefisien lingkungan kerja sebesar 1,12 dan lingkungan kerja yang dimoderasi oleh masa kerja sebesar -0,46 serta masa kerja sebesar 16,97. dengan persamaan model  $Y = 2,26 + 1,12X_1 + 16,9M - 0,46X_1 * M$ . Berdasarkan hasil analisis ada pengaruh positif lingkungan kerja dan masa kerja terhadap kinerja dosen. Tetapi pada saat lingkungan kerja dimoderasi oleh masa kerja tidak signifikan berdampak kinerja dosen. Hasil dari penelitian ini sejalan dengan (Rafsanjani, 2014), (Kristanto et al., 2023) dosen yang memiliki lingkungan yang bagus dapat meningkatkan kemampuan dibidang pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta jika masa kerja cukup lama akan lebih banyak pengalaman sehingga dosen akan mampu mengembangkan kinerja yg lebih baik.

## Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian ini bahwa terdapat pengaruh positif lingkungan kerja dan masa kerja terhadap kinerja dosen universitas nahdlatul ulama sunan giri Bojonegoro sedangkan lingkungan kerja jika dimoderasi dengan masa kerja memiliki pengaruh negatif pada kinerja dosen.



## DAFTAR PUSTAKA

Rafsanjani, M. A. (2014). Pengaruh Masa Kerja dan Beban Mengajar Terhadap Kinerja Profesional Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, FKIP Universitas Islam Riau. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2(1), 66–71. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v2i1.12780>

Senia, L. (2006). Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, Dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 10(2), 88. <https://doi.org/10.7454/mssh.v10i2.33>

Ahmad, A., Ambad, S. N. A., Syed Mohd, S. J. A. N., & Lajuni, N. (2021). The Moderation Effect of Job Tenure on Psychological Empowerment and Employee Performance in Malaysia Public Sector. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(4), 780–796. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v11-i4/9733>

Asrar, Z., Ilyas, T., & Aslam, M. F. (2017). Impact of Job Tenure and Managerial Position on Employee's Organizational Commitment: Evidence from NGOs of KPK-Pakistan. *Industrial Engineering Letters*, 7(2), 59–62.

Damingun. (2018). The Influence of education level and work period on the employees' working performance at rector secretariat of Universitas Mulawarman Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 12(1), 10–18.

Kristanto, A., Nurdin Latif, & Yusram Adi. (2023). The Influence of Tenure of Service Rewards, Job Satisfaction, and Work Environment on the Performance of Regional Inspectorate Employees in Kolaka Regency, Southeast Sulawesi Province. *Jurnal Economic Resource*, 6(1), 103–111. <https://doi.org/10.57178/jer.v6i1.559>