

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN PADA UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI BOJONEGORO

ABSTRAK

Kinerja dosen adalah suatu indikator keberhasilan dalam meningkatkan mutu perguruan tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk memaparkan pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen. Penelitian ini dilaksanakan di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 58 dosen dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja positif dan signifikan mempengaruhi kinerja dosen. Kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 41% dan sisanya sebesar 59% dipengaruhi oleh variabel yang tidak dapat dijelaskan dalam pengamatan seperti motivasi kerja, kompensasi dan kepuasan kerja.

Ifa Khoiria Ningrum, Nur Mahmudah

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 58 dosen tetap Universitas Nahdlatul Ulama sunan Giri Bojonegoro teknik nonprobability sampling. Pendekatan analisis data dengan regresi linier berganda.

PENDAHULUAN

Globalisasi merupakan perkembangan teknologi, komunikasi dan informasi (Ahmad et al., 2021). Dampak dari globalisasi mengakibatkan persaingan antar negara dalam penguatan sistem manajemen seperti sumber daya manusia (SDM) (Sufiyati et al., 2022). Potensi pengembangan SDM salah satu faktor kemajuan di suatu perguruan tinggi. Komponen penentu mutu perguruan tinggi ada pada kinerja dosen (Indrasari et al., 2018). Kinerja dosen merupakan indikator keberhasilan pekerjaan yang mengikat dan sesuai perundang-undang. Kinerja memiliki 2 sisi positif bagi perguruan tinggi maupun dosen itu sendiri (Atikah & Sa'ud, 2017). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja dosen di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Seperti Kepemimpinan dan lingkungan kerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Hasil Regresi Linier Berganda

Variabel bebas	Koefisien Regresi	t hitung	Sig. t	Keterangan
Konstanta	-0,553	-0,081	0,936	Tidak Signifikan
Kepemimpinan	0,696	3,666	0,001	Signifikan
Lingkungan Kerja	0,710	4,616	0,000	Signifikan
R	= 0,640			
R-square	= 0,409			
F hitung	= 19,046			
Signifikan Fhitung	= 0,000			

Hasil penelitian tabel 1 pada nilai signifikansi f hitung sebesar 0,000 yang kurang dari alpha 0,05 menunjukkan bahwa secara keseluruhan terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen. Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Fenomena ini menunjukkan bahwa ketika dampak dari kepemimpinan dan lingkungan kerja bagus di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri, Maka kinerja akan mengalami peningkatan sebesar Tabel satu pada kolom koefisien regresi. Kontribusi faktor kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar 41%.

KESIMPULAN

Berdasarkan Hasil dan analisis yang telah dipaparkan, menunjukkan bahwa Faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri adalah kepemimpinan dan lingkungan kerja. Kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 41% dan sisanya sebesar 59% dipengaruhi oleh variabel yang tidak dapat dijelaskan dalam pengamatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Atikah, C., & Sa'ud, U. S. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Ketua Jurusan, Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(1), 47–64. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i1.5919>
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B. R., & Yunus, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Akademika*, 16(1), 50–59.
- Sufiyati, S., Dewi, S. P., & Susanti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 290–312. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i1.261>