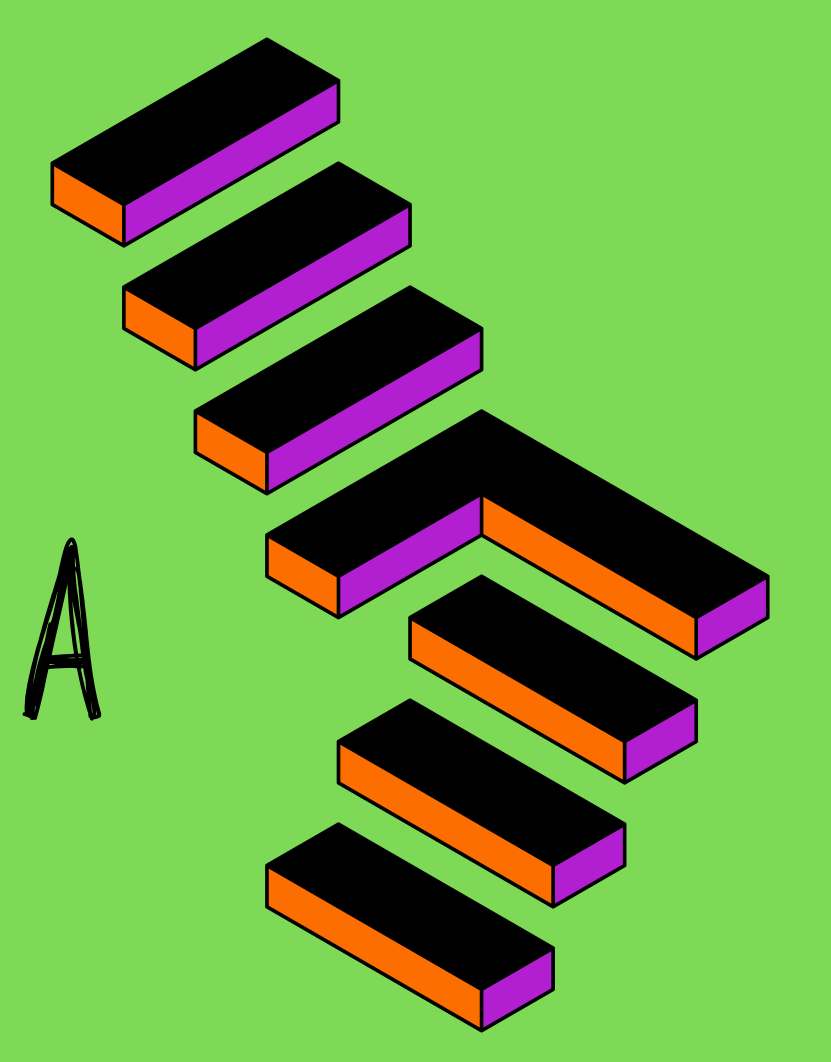


PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN MELALUI KEPUASAN KERJA UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI



Ifa Khoiria Ningrum, Nur Mahmudah

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di Kampus universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro dengan Responden sebanyak 58 Dosen yang memiliki jabatan fungsional Asisten Ahli dan Lektor dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja dosen. Nilai predictive-relevance menjelaskan kinerja dosen dipengaruhi oleh Kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja sebesar 34,2%, sedangkan sisanya sebesar 65,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terkandung dalam model penelitian seperti variabel Motivasi kerja, Kompetensi, budaya organisasi, dan komitmen.

Pendahuluan

perkembangan teknologi dan informasi membawa hal-hal baru dalam berbagai sektor seperti pengembangan Sumber daya manusia (SDM) (Sufiyati et al., 2022). SDM adalah sumber daya yang mempunyai akal, perasaan, keterampilan, pengetahuan, wawasan dan karya. Dengan pengetahuan dan wawasan yang memadai terkait dengan SDM memiliki peranan penting dalam menentukan kebijakan di lingkungan perguruan tinggi yang dapat meningkatkan kinerja dosen (Atikah & Sa'ud, 2017). Faktor yang mempengaruhi kinerja dosen adalah kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja (Rustandi, 2021).

Metode

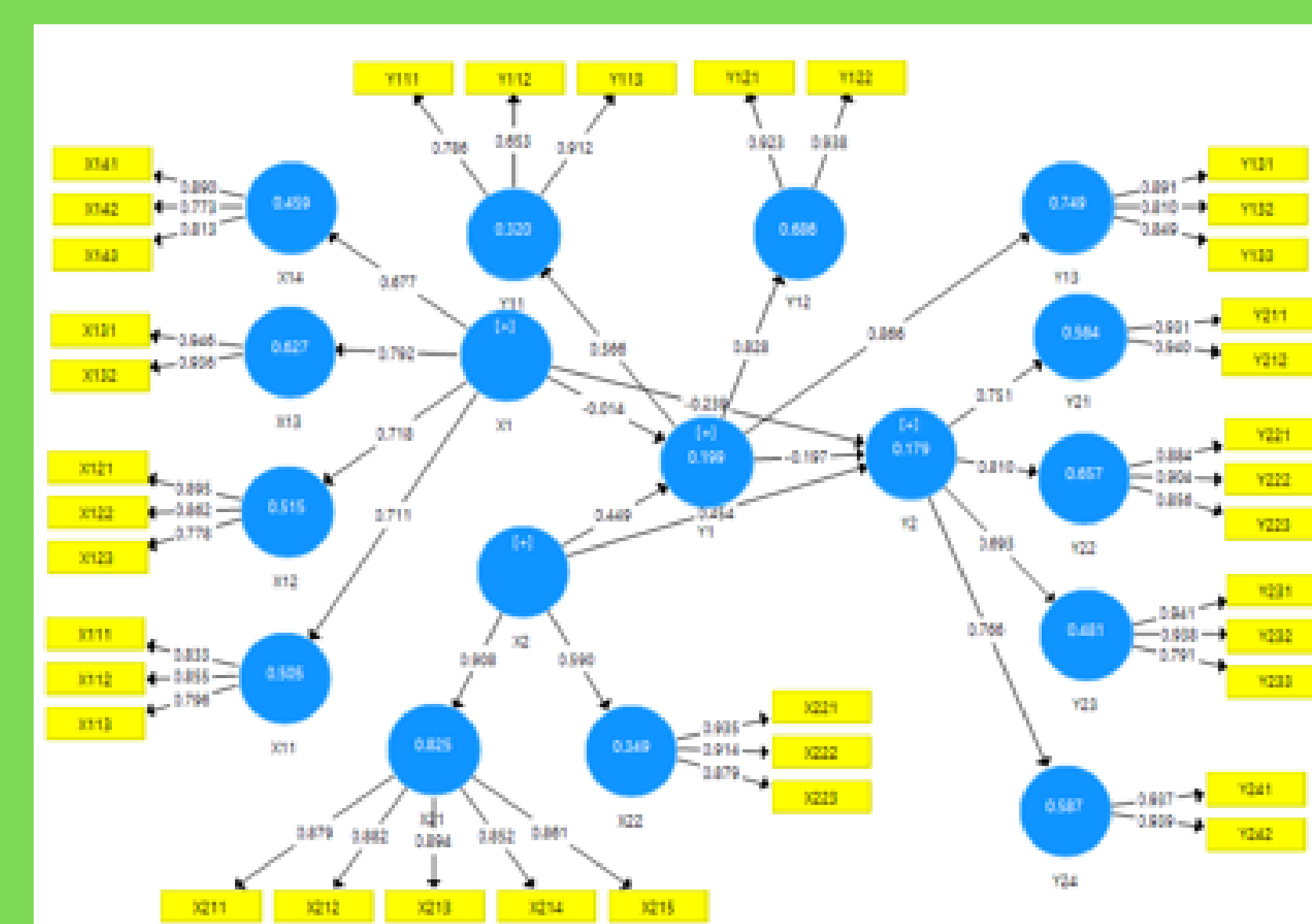
Penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner 58 dosen tetap di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri yang diambil dengan proses teknik nonprobability sampling. Analisis data dalam faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dosen dengan menggunakan Partial Least Square (PLS)

Hasil & Pembahasan

Hasil penelitian memaparkan pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja yang tercantum pada tabel 1.

Tabel 1. Partial Least Square (PLS)

Pengaruh Langsung dan tidak langsung	Koefisien	P-value	Keterangan
$X_1 \rightarrow Y_1$	-0,014	0,927	Tidak Signifikan
$X_1 \rightarrow Y_2$	-0,239	0,147	Tidak Signifikan
$X_2 \rightarrow Y_1$	0,449	0,003	Signifikan
$X_2 \rightarrow Y_2$	0,454	0,018	Signifikan
$Y_1 \rightarrow Y_2$	-0,197	0,269	Tidak Signifikan
$X_1 \rightarrow Y_1 \rightarrow Y_2$	0,028	-	Tidak Signifikan
$X_2 \rightarrow Y_1 \rightarrow Y_2$	-0,088	-	Tidak Signifikan



Tabel 1 menjelaskan bahwa pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja belum terbukti memberikan dampak pada kinerja dosen sedangkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja memberikan dampak langsung terhadap kinerja di Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan bahwa kepemimpinan belum mempengaruhi kinerja dosen tetapi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro. Kepuasan kerja sebagai variabel intervening tidak berdampak pada kinerja dosen.

Daftar Pustaka

- Atikah, C., & Sa'ud, U. S. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Ketua Jurusan, Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(1), 47–64. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i1.5919>
- Rustandi, D. (2021). ... Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Yang Dimoderasi Oleh Penerapan Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Tik) 8(1), 179–194. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/53704>

