

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai di Toko Naila dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan javascript serta database MySQL dengan berdasarkan 5 kriteria yaitu kehadiran, kualitas, kuantitas, disiplin dan sikap yang masing-masing memiliki bobot yang berbeda. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan, sistem penilaian kinerja pegawai yang telah dibangun dapat berfungsi dengan semestinya serta hasil akhir dari sistem sama dengan hasil dari perhitungan manual. Dengan perolehan skor mencapai 78,5% pada uji kelayakan sistem, membuktikan bahwa sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai yang telah dibangun valid dan dapat digunakan.

1.2 Saran

Dalam pembangunan sistem penilaian kinerja pegawai, tentunya terdapat beberapa kekurangan yang masih memerlukan perbaikan untuk membuat sistem yang lebih efektif dan efisien. Karena hal tersebut, penulis memberikan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya, diantaranya:

1. Penelitian ini memiliki 5 kriteria yang digunakan, yaitu kehadiran, kualitas, kuantitas, disiplin dan sikap. Untuk pengembangan sistem dapat ditambahkan dengan beberapa variable kriteria lain seperti tingkat pendidikan atau pengalaman bekerja yang sesuai sehingga mungkin diperlukan dan dapat memperkuat hasil keputusan.
2. Penentuan bobot dalam sistem masih bersifat subjektif. Untuk pengembangan sistem dapat ditambahkan kategori atau intensitas kepentingan sehingga penentuan bobot bisa menjadi lebih objektif dan akurat.