

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN MELALUI KEPUASAN KERJA UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI BOJONEGORO

Ifa Khoiria Ningrum, Nur Mahmudah



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja. Metode penyebaran koesioner pada 58 dosen tetap Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro dengan nonprobability sampling dan analisis data menggunakan Path Modelling. Hasil penelitian menunjukkan faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah lingkungan kerja serta kepuasan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja dosen. Hal ini menandakan bahwa mediasi variabel kepuasan kerja memberikan dampak positif terhadap kinerja dosen

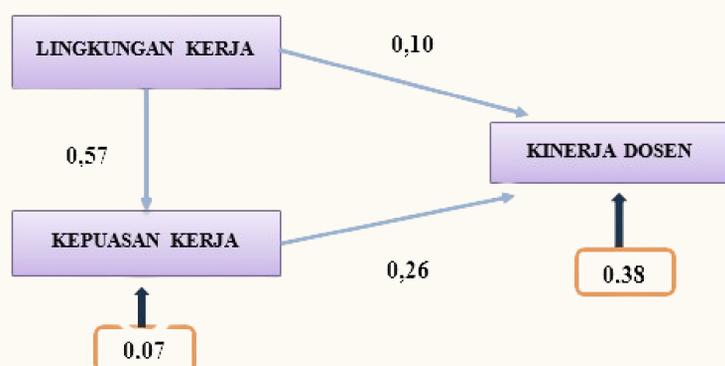
PENDAHULUAN

Lingkungan kerja adalah kondisi tempat kerja secara fisik maupun nonfisik yang memberikan kesan menyenangkan dan memberikan keamanan dalam bekerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan pencapaian kinerja (Rustandi, 2021). Kinerja dosen dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan kepuasan kerja (Indrasari et al., 2018). Peran lingkungan kerja memberikan suasana yang menyenangkan sehingga kepuasan kerja dosen meningkat dan kinerja dosen akan meningkat pula (Rustandi, 2021). Penelitian ini juga diharapkan memberikan kontribusi yang terkait dengan Sumber daya manusia untuk menggali faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dosen.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kaantitatif dengan menyebarkan koesioner sebanyak 58 dosen tetap Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro dengan analisis path. Teknik sampling menggunakan metode nonprobability sampling.

HASIL DAN PEMBAHASAN



Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja. Koefisien sebesar 0,57 menunjukkan bahwa jika seseorang positif dengan lingkungan kerja bagus maka kepuasan akan meningkat sebesar 0,57 dengan syarat faktor lain konstan. Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja dosen Universitas Nahdlatul Sunan Giri Bojonegoro. Ketika lingkungan kerja seseorang bagus maka kepuasan kerja akan bagus sehingga kinerja dosen akan meningkat sebesar 0,15. kontribusi lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen sebesar 42% dan sisanya sebesar 58% kinerja dosen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil yang telah dipaparkan, dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja pada Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro. Kontribusi faktor lingkungan kerja terhadap kinerja dosen dan faktor kepuasan kerja sebagai variabel intervening sebesar 42%.

DAFTAR PUSTAKA

- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B. R., & Yunus, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Akademika*, 16(1), 50–59.
- Rustandi, D. (2021). ... Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Yang Dimoderasi Oleh Penerapan Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Tik) 8(1), 179–194. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/53704>