

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, M., Situmorang, Z., & Rosnelly, R. (2021). Perbandingan Akurasi, Recall, dan Presisi Klasifikasi pada Algoritma C4.5, Random Forest, SVM dan Naive Bayes. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(2), 640. <https://doi.org/10.30865/mib.v5i2.2937>
- Derisma, D. (2020). Perbandingan Kinerja Algoritma untuk Prediksi Penyakit Jantung dengan Teknik Data Mining. *Journal of Applied Informatics and Computing*, 4(1), 84–88. <https://doi.org/10.30871/jaic.v4i1.2152>
- Devita, R. N., Herwanto, H. W., & Wibawa, A. P. (2018). Perbandingan Kinerja Metode Naive Bayes dan K-Nearest Neighbor untuk Klasifikasi Artikel Berbahasa Indonesia. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 5(4), 427. <https://doi.org/10.25126/jtiik.201854773>
- Didi Supriadi. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Analisis Transparansi Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *VISIONER : Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 12(1), 189–206. <https://doi.org/10.54783/jv.v12i1.271>
- Febriani, A. L., & Prabawati, I. (2021). Analisis Penerapan E-Performance Di Kota Surabaya. *Publika*, 9(2), 13–24.
- Hozairi, H., Anwari, A., & Alim, S. (2021). Implementasi Orange Data Mining Untuk Klasifikasi Kelulusan Mahasiswa Dengan Model K-Nearest Neighbor, Decision Tree Serta Naive Bayes. *Network Engineering Research Operation*, 6(2), 133. <https://doi.org/10.21107/nero.v6i2.237>
- Irfan, D., Daniel, I., Sagara, A., & Situmorang, Z. (2022). Prediksi Pemberian Rekomendasi Kenaikan Pangkat PNS Menggunakan Metode Naive Bayes. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 3(2), 110–117. <https://doi.org/10.47065/josh.v3i2.1263>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara, 3(1), 66–79.
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

Kinerja, P., Pt, K., Guna, S., & Sudrajat, A. (2022). *Penerapan Metode Naïve Bayes Untuk Menentukan*. 99(99), 1596–1606.

Miharja, J., & Suhendri, S. (2021). Penerapan Data Mining Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Naive Bayes Classifier. *Proceeding SENDIU*, 579–583.

Mundiarsih., A. P., Iona., V., & Widyastika, Y. (2019). Analisis Karakteristik Aparatur Sipil Negara Generasi Milenial (Ditinjau Dari Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara). *Civil Service*, 13(1), 1–13.
<http://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/201/184>

Nainggolan, D. U., Indah, C., Nainggolan, L., & Rangkuti, A. E. (2021). *Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah*. 533–544.

Nasution, D. A., Khotimah, H. H., & Chamidah, N. (2019). Perbandingan Normalisasi Data untuk Klasifikasi Wine Menggunakan Algoritma K-NN. *Computer Engineering, Science and System Journal*, 4(1), 78.
<https://doi.org/10.24114/cess.v4i1.11458>

Nilawati, L., & Martin. (2020). Penilaian Apartemen Pada Perusahaan Konsultan Properti Menggunakan Metode Naïve Bayes. *Information System for Educators and Professionals*, 4(2), 114–123.

Noviriandini, A., & Nurajijah, N. (2019). Analisis Kinerja Algoritma C4.5 Dan Naïve Bayes Untuk Memprediksi Prestasi Siswa Sekolah Menengah Kejuruan. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 5(1), 23–28. <https://doi.org/10.33480/jitk.v5i1.607>

Nur Azizah. (2019). Pengambilan Keputusan Seleksi Penerima Bantuan Rumah Tidak Layak Huni (Rtlh) Penduduk Desa Kalianyar Dengan Menggunakan Algoritma Naive Bayes. *Universitas Pelita Bangsa*, 12–14.

oleh Direktorat Jenderal Penguatan Penelitian dan Pengembangan, D., Dian Nurcahyo, F., Fadilah, R., Nurina Sari, B., Singaperbangsa Karawang, U.,

- Ronggo Waluyo, J. H., Timur, T., & Barat, J. (2022). Analisis Komparasi Algoritma dalam Prediksi Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(11), 307–314.
- Putro, H. F., Vulandari, R. T., & Saptomo, W. L. Y. (2020). Penerapan Metode Naive Bayes Untuk Klasifikasi Pelanggan. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi (TIKomsin)*, 8(2). <https://doi.org/10.30646/tikomsin.v8i2.500>
- Rahman, D. (2020). Kinerja Pegawai (Analisis Komparatif Berdasarkan Gender) Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bone. *Manajemen Pendidikan*, 14(2), 137–143. <https://doi.org/10.23917/jmp.v14i2.9165>
- Saputra, A. (2019). Klasifikasi Pengenalan Buah Menggunakan Algoritma Naive Baiyes. *Jurnal RESISTOR (Rekayasa Sistem Komputer)*, 2(2), 83–88. <https://doi.org/10.31598/jurnalresistor.v2i2.434>
- Sari, Y. K. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. Carsurindo Siperkasa*. 12. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14843>
- Tyas, S. J. S., Febianah, M., Solikhah, F., Kamil, A. L., & Arifin, W. A. (2021). Analisis Perbandingan Algoritma Naive Bayes Dan C.45 Dalam Klasifikasi Data Mining Untuk Memprediksi Kelulusan. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 8(1), 86–99. <https://jurnal.plb.ac.id/index.php/tematik/article/view/576/365>
- Victor Marudut Mulia Siregar. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Insentif Bulanan Pegawai Dengan Menggunakan Metode Naive Bayes. *Sistemasi*, 7(2), 87–94. <http://sistemasi.ftik.unisi.ac.id/index.php/stmsi/article/view/287%0Ahttp://sistemasi.ftik.unisi.ac.id/index.php/stmsi/article/download/287/120>
- Widaningsih, S. (2019). Perbandingan Metode Data Mining Untuk Prediksi Nilai Dan Waktu Kelulusan Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Dengan Algoritma C4,5, Naive Bayes, Knn Dan Svm. *Jurnal Tekno Insentif*, 13(1), 16–25. <https://doi.org/10.36787/jti.v13i1.78>



UNUGIRI