

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Setelah menyelesaikan uraian dari bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan serta memberikan saran-saran yang bermanfaat.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil pembahasan dan uji coba sistem pengambilan keputusan pada lembaga dengan menggunakan metode topsis maka dapat disimpulkan:

1. Penerapan metode *Technique For Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) dapat diimplementasikan untuk pengangkatan pegawai tetap pada Lembaga Pendidikan Ma'arif NU Bojonegoro berdasarkan kriteria-kriteria yang memiliki nilai minimal dan maksimal.
2. Berdasarkan hasil uji coba kelayakan yang telah dilakukan oleh Test Enginner menyatakan bahwa sistem pendukung keputusan pengangkatan pegawai tetap Lembaga Pendidikan Ma'arif NU Bojonegoro telah berjalan sesuai dengan fungsi dan hasil yang diharapkan dengan nilai layak presentase 94 persen dari total nilai penuh.

#### **5.2 Saran**

Implementasi metode topsis dalam pengembangan pembuatan sebagai sistem pendukung keputusan pegawai tetap lembaga ini tentunya masih terdapat kekurangan ataupun kesalahan pada aplikasi ini yang perlu perbaikan dan pengembangan lagi agar aplikasi ini bias lebih baik . Ada beberapa perihal penulis memberikan saran diantaranya diantaranya:

1. Penilaian kriteria lebih mendalam seperti pelanggaran kode etik dan sejenisnya.
2. Penambahan fitur saran dari pegawai kepada lembaga untuk mengetahui pengalaman mereka dalam menggunakan sistem.