

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Fuad, A., Sirajuddin, H. K., Kapita, S. N., Studi, P., Informatika, T., Teknik, F., Khairun, U., & Selatan, K. T. (2020). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI DI UNIVERSITAS KHAIRUN TERNATE DENGAN METODE MULTI- ATTRIBUTE. 3(3), 166–172. <https://doi.org/10.33387/jiko>
- Aisyah, S., & Purba, W. (2019). Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Mahajana Informasi*, 4(2), 16–20.
- Aldo, D. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (Maut). *Jursima*, 7(2), 76. <https://doi.org/10.47024/js.v7i2.180>
- Amida, S. N., & Kristiana, T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Topsis. *JSAI (Journal Scientific and Applied Informatics)*, 2(3), 193–201. <https://doi.org/10.36085/jsai.v2i3.415>
- Berutu, S. S. N., & dkk. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Retting Tech (Smart). *Ekobistek*, 8(1), 60–70. <https://core.ac.uk/outputs/229586340>
- Dan, J. I. (2022). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE UTILITY THEORY (MAUT) DI SMA NEGERI 10 KOTA. 2(3), 237–248.
- Drajana, I. C. R., Polimengo, N., & Riadi, A. (2021). SPK Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Multy Attribute Utility Theory. *Nusantara of Engineering (NOE)*, 4(2), 176–181. <https://doi.org/10.29407/noe.v4i2.16758>
- Fabiyanto, A. R., Mursityo, Y. T., & Pramono, D. (2019). Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Rational Unified Process (RUP) Berbasis Web. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer Universitas Brawijaya*, 3(4), 3888–3895. <http://j-ptiik.ub.ac.id>

- Fikri, M. I., Haerani, E., Afrianty, I., & Ramadhani, S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT). *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 9(5), 1271. <https://doi.org/10.30865/jurikom.v9i5.4791>
- Hadinata, N. (2018). Implementasi Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) Pada Sistem Pendukung Keputusan dalam Menentukan Penerima Kredit. 07(September), 87–92.
- Ika Irmaniati. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Metode Profile Matching. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 2, 1–18. <http://amikjtc.com/jurnal/index.php/jurnal/article/view/171%0Ahttp://amikjtc.com/jurnal/index.php/jurnal/article/download/171/149>
- Jenah, M., & Ramadhani, N. (2022). Penentuan Penerimaan Guru Di TK Sekolah Alam Excellentia Pamekasan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT). *Insand Comtech : Information Science and Computer Technology Journal*, 6(2). <https://doi.org/10.53712/jic.v6i2.1263>
- Karim, A., Esabella, S., Kusmanto, K., Mesran, M., & Hasanah, U. (2021). Analisa Penerapan Metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) dan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) Dalam Pemilihan Calon Karyawan Tetap Menerapkan Pembobotan Rank Order Centroid (ROC). *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(4), 1674. <https://doi.org/10.30865/mib.v5i4.3265>
- Kinaswara, T. A., Hidayati, N. R., & Nugrahanti, F. (2019). Rancang Bangun Aplikasi Inventaris Berbasis Website Pada Kelurahan Bantengan | Kinaswara | Prosiding Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi (SENATIK). *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Komunikasi (SENATIK)*, 2(1), 71–75. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SENATIK/article/view/1073>
- Labolo, A. Y. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode Additive Ratio Assessment (Aras). *Simtek : Jurnal Sistem Informasi Dan Teknik Komputer*, 5(1), 31–35. <https://doi.org/10.51876/simtek.v5i1.69>
- Maarif, V., Nur, H. M., & Septianisa, T. A. (2019). Sistem Pendukung Keputusan

Pemilihan Skincare Yang Sesuai Dengan Jenis Kulit Wajah Menggunakan Logika Fuzzy. *EVOLUSI: Jurnal Sains Dan Manajemen*, 7(2), 73–80. <https://doi.org/10.31294/evolusi.v7i2.6755>

Nasution, J., & Syahrizal, M. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Calon Kepala Puskesmas Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (Maut) (Studi Kasus: Puskesmas Desa Lama Sei Lapan). *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer)*, 3(1), 176–182. <https://doi.org/10.30865/komik.v3i1.1586>

Sitorus, L., Rikki, A., & Simanjuntak, J. (2022). Penerapan Multi Attribute Utility Theory (MAUT) untuk Memberikan Kelayakan Sertifikasi Guru SD non PNS. 1, 104–109.

Widodo, W., & Nastoto, I. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) Untuk Penentuan Bantuan Rumah. 1(2), 76–80.

Wijaya, Y. D., & Astuti, M. W. (2021). Pengujian Blackbox Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Pt Inka (Persero) Berbasis Equivalence Partitions. *Jurnal Digital Teknologi Informasi*, 4(1), 22. <https://doi.org/10.32502/digital.v4i1.3163>



UNUGIRI